

VERHALTENSKODEX



Adresse

Atayıldız Plaza Kat.5 No.3
Etimesgut, Ankara, Türkiye



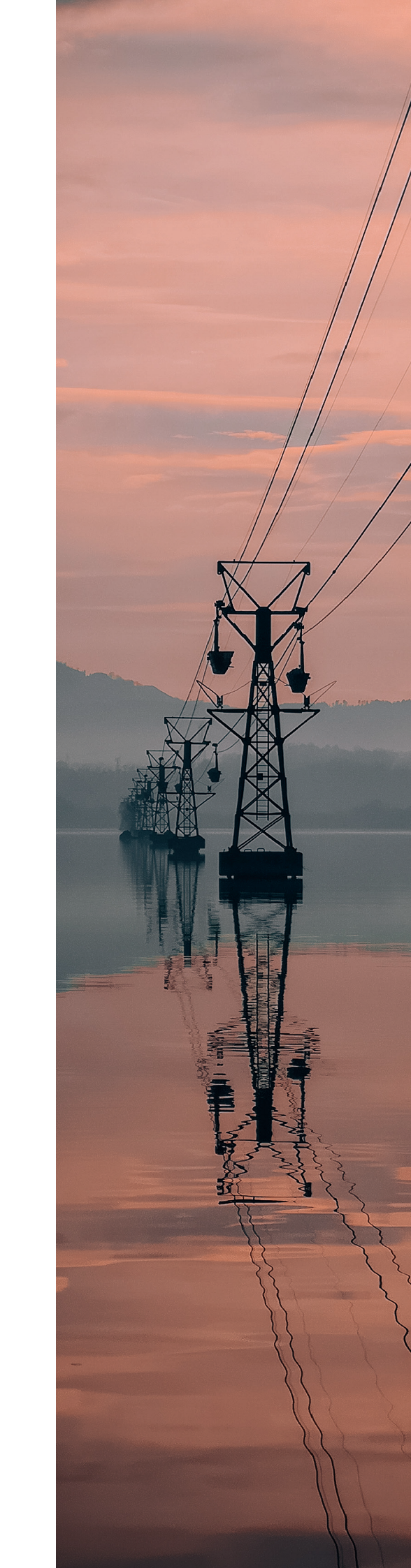
Web

office@redelectric.com.tr
www.redelectric.com.tr



Telefon

+90 312 385 81 79



KAPITEL I: ALLGEMEINES

1. Zweck

Die Hauptziele dieses Verhaltenskodex sind:

- klare ethische Standards für RED ELECTRIC festzulegen und das Verhalten aller Mitarbeitenden zu leiten;
- einen positiven und sozial verantwortlichen Geist zu fördern;
- den Respekt für Fairness, Wettbewerb und Gleichbehandlung zu stärken sowie Verstöße gegen den Kodex zu behandeln und zu regeln.

2. Geltungsbereich

Dieser Kodex gilt für alle Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten von RED ELECTRIC. Jede Person ist dafür verantwortlich, die Regeln und Richtlinien zu kennen und einzuhalten.

3. Genehmigung, Veröffentlichung und Umsetzung

Die Unternehmensleitung genehmigt den Kodex und stellt dessen umfassende Verbreitung und Verfügbarkeit sicher – sowohl intern als auch extern über die Unternehmenswebsite. Zudem ist sie für die Einhaltung des Kodex im gesamten Unternehmen verantwortlich.

KAPITEL II: ETHISCHE GRUNDSÄTZE

RED ELECTRIC bekennt sich zu einer Reihe grundlegender ethischer Prinzipien, die das Verhalten und Handeln aller Mitarbeitenden und Geschäftspartner leiten. Zu diesen Prinzipien zählen Integrität, Verantwortung, Transparenz und Respekt. Jede Person im Unternehmen wird erwartet, im Einklang mit diesen Werten zu handeln und einen ehrlichen sowie fairen Umgang mit Kolleginnen und Kollegen, Kunden, Lieferanten und weiteren Stakeholdern sicherzustellen.

Integrität: Von den Mitarbeitenden wird erwartet, wahrheitsgemäß und konsequent zu handeln und Entscheidungen auf Grundlage von Ehrlichkeit und ethischen Maßstäben zu treffen.

Verantwortung: Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter trägt Verantwortung für das eigene Handeln und die getroffenen Entscheidungen und stellt sicher, einen positiven Beitrag zum Unternehmen und zu dessen Mission zu leisten.

Transparenz: Klare und offene Kommunikation ist von wesentlicher Bedeutung. Informationen sollen ehrlich und nachvollziehbar weitergegeben werden, um Vertrauen zu erhalten und die Zusammenarbeit zu fördern.

Respekt: Alle Personen sind unabhängig von ihrer Position mit Würde zu behandeln. Ziel ist es, eine Unternehmenskultur zu fördern, die Vielfalt wertschätzt und gegenseitiges Verständnis unterstützt.

Diese ethischen Grundsätze sind ein zentraler Bestandteil der Geschäftstätigkeit von RED ELECTRIC. Jede Entscheidung soll im Einklang mit diesen Werten stehen, um den guten Ruf des Unternehmens sowie sein Bekenntnis zu verantwortungsvollem Handeln zu wahren.

KAPITEL III: PFLICHTEN GEGENÜBER KUNDEN UND DEM MARKT

Bei RED ELECTRIC hat der Aufbau von Beziehungen, die auf Vertrauen, Integrität und gegenseitigem Respekt beruhen, höchste Priorität. Alle Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner sind angehalten, die folgenden Grundsätze einzuhalten:

Minimierung von Interessenkonflikten: Mitarbeitende von RED ELECTRIC müssen ihre Tätigkeiten so ausüben, dass Interessenkonflikte möglichst vermieden werden. Sollten dennoch Konflikte auftreten, sind Fairness sowie die Interessen aller Beteiligten zu berücksichtigen. Kein Stakeholder darf bevorzugt behandelt werden; alle Entscheidungen müssen auf Unparteilichkeit und ethischen Geschäftspraktiken beruhen.

Kundenorientierung und Sorgfaltspflicht: Alle Mitarbeitenden von RED ELECTRIC haben ihre Tätigkeiten mit größter Sorgfalt und Umsicht auszuüben und die Interessen der Kunden wie ihre eigenen zu behandeln. Dazu gehört, den Kunden vollständige, korrekte und zeitnahe Informationen zur Verfügung zu stellen. Die Mitarbeitenden handeln gewissenhaft, um die Kunden über alle relevanten Entwicklungen im Zusammenhang mit ihren Leistungen zu informieren, damit diese fundierte Entscheidungen treffen können.

Sorgfalt und Compliance: Die Mitarbeitenden sind verpflichtet, ihre Aufgaben mit der gebotenen Sorgfalt auszuführen und die Anweisungen der Kunden einzuhalten, um bestmögliche Ergebnisse zu erzielen. Dies schließt die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Marktregulierungen ein. RED ELECTRIC verpflichtet sich, präventive und überwachende Maßnahmen einzuführen, um sicherzustellen, dass sämtliches Personal – einschließlich beauftragter Dritter – diese Standards einhält und keine Handlungen vornimmt, die gegen bestehende Vorschriften verstoßen.

Integrität und Unparteilichkeit: Alle Mitarbeitenden haben ehrlich und unparteiisch zu handeln und die Interessen der Kunden stets über persönliche oder externe Motive zu stellen. Kundenaufträge haben Vorrang vor externen Anforderungen, sodass die Interessen der Kunden jederzeit geschützt sind. Die Mitarbeitenden müssen in jeder Transaktion das ordnungsgemäße Funktionieren des Marktes sicherstellen und dessen Integrität wahren.

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Marktintegrität: Die Mitarbeitenden von RED ELECTRIC sind verpflichtet, die für ihre Tätigkeiten geltenden rechtlichen Vorgaben strikt einzuhalten. Dadurch fördern sie die Interessen sowohl der Kunden als auch des Marktes. Das Unternehmen lehnt jegliche nicht autorisierten Vermittlungstätigkeiten sowie Handlungen ab, die gegen geltende Gesetze, Regeln oder Vorschriften verstoßen könnten.

Fairness und ethische Behandlung: Bei RED ELECTRIC sind alle Stakeholder – einschließlich Kunden, Lieferanten und Wettbewerber – fair und respektvoll zu behandeln. Es ist niemandem gestattet, andere durch Manipulation, Fehlinformationen oder den Missbrauch vertraulicher Informationen auszunutzen. Transparenz und Fairness müssen in allen Geschäftsbeziehungen gewährleistet sein, um ethische Partnerschaften zu fördern.

Vertraulichkeit und Datenschutz: Alle nicht öffentlichen Informationen im Zusammenhang mit den Tätigkeiten von RED ELECTRIC oder seinen Kunden sind zu schützen. Von den Mitarbeitenden wird erwartet, vertrauliche Informationen zu sichern und sicherzustellen, dass diese nicht an unbefugte Dritte weitergegeben werden. Zudem sind die geltenden Datenschutz- und Privatsphärengesetze einzuhalten, sodass personenbezogene Daten transparent und sicher verarbeitet werden.

Fortbestehende Vertraulichkeitspflichten: Auch nach dem Ausscheiden aus RED ELECTRIC sind Mitarbeitende zur Wahrung der Vertraulichkeit verpflichtet. Gelangen Mitarbeitende ohne entsprechende Berechtigung in den Besitz sensibler Informationen, ist dies unverzüglich der Unternehmensleitung zu melden. Transaktionen dürfen nicht durchgeführt werden, wenn der Verdacht besteht, über privilegierte Informationen zu verfügen, ohne zuvor die Unternehmensleitung zu konsultieren, um Verstöße gegen Verhaltensregeln zu vermeiden.

Marktreue und fairer Wettbewerb: Mitarbeitende haben loyal und ehrlich zu handeln und jegliche unethischen oder rechtswidrigen Praktiken zu unterlassen. RED ELECTRIC beteiligt sich nicht an Handlungen, die den Ruf von Wettbewerbern schädigen, sondern stellt die eigenen Stärken und Werte auf faire und ethische Weise heraus. Das Unternehmen verpflichtet sich, positive Kundenbeziehungen aufzubauen, indem es auf die eigenen Leistungen setzt, anstatt den Ruf anderer zu beeinträchtigen.

Durch die Einhaltung dieser Grundsätze ist RED Electric bestrebt, langfristige und vertrauensvolle Beziehungen zu Kunden, Lieferanten und Partnern aufzubauen und sicherzustellen, dass ethisches Handeln im Mittelpunkt aller Geschäftstätigkeiten steht.



KAPITEL IV: MITARBEITERBEZIEHUNGEN

Mitarbeitende, die bei RED ELECTRIC eintreten, tun dies mit dem Verständnis und der Verpflichtung, die ethischen Grundsätze des Unternehmens, die Pflichten gegenüber Kunden und dem Markt sowie die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Verhaltensstandards einzuhalten. Diese Richtlinien sind während der gesamten Beschäftigungsdauer und – sofern zutreffend – auch nach dem Ausscheiden aus dem Unternehmen zu befolgen.

Bei der Erfüllung ihrer Aufgaben müssen Mitarbeitende:

- mit Integrität, Ehrlichkeit und Loyalität handeln und sicherstellen, dass persönliche Interessen die beruflichen Pflichten nicht beeinträchtigen;
- sich uneingeschränkt zu den Werten bekennen, die diesem Kodex zugrunde liegen;
- sich transparent und ethisch korrekt verhalten, um Vertrauen und Glaubwürdigkeit gegenüber allen internen und externen Ansprechpartnern aufzubauen;
- Verantwortung für ihr Handeln und ihre im Rahmen der Arbeit getroffenen Entscheidungen übernehmen;
- Professionalität, Respekt und Höflichkeit zeigen sowie Toleranz, Achtung und Integrität in allen Interaktionen praktizieren;
- jede Form beleidigender Sprache oder Verhaltensweisen vermeiden, die Beziehungen schädigen oder andere irreführen könnten, und jederzeit eine klare und wahrheitsgemäße Kommunikation sicherstellen;
- die Grenzen ihrer Befugnisse kennen und diese nicht überschreiten.

Mitarbeitende von RED ELECTRIC sind mit Unternehmenswerten betraut, einschließlich solcher, die Kunden und Lieferanten gehören. Es ist ihre Pflicht, diese Ressourcen zu schützen und ausschließlich für dienstliche Zwecke zu nutzen. Jeglicher Missbrauch, jede Vernachlässigung oder Verschwendung von Unternehmenseigentum stellt eine Pflichtverletzung dar und kann disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen.

Mitarbeitende sind verpflichtet, für einen sauberen, ordentlichen und sicheren Arbeitsplatz zu sorgen und jegliche Sicherheitsrisiken oder gefährlichen Zustände unverzüglich ihren Vorgesetzten zu melden. In Notfällen hat der Schutz des menschlichen Lebens stets Vorrang, und RED ELECTRIC konzentriert sich darauf, Schäden zu minimieren.

Darüber hinaus sind Mitarbeitende verpflichtet, klare, genaue und vollständige Aufzeichnungen und Berichte zu führen und sicherzustellen, dass alle Informationen ordnungsgemäß dokumentiert und archiviert werden. Dadurch wird gewährleistet, dass geschäftliche Entscheidungen auf verlässlichen Daten basieren.

Im Einklang mit den ethischen Grundsätzen dieses Kodex verpflichtet sich RED ELECTRIC:

- keine Personen unter dem gesetzlich zulässigen Mindestalter zu beschäftigen. Mitarbeitende unter 18 Jahren werden nicht in Schichtarbeit eingesetzt oder gefährlichen Arbeitsbedingungen ausgesetzt, wie sie in der Empfehlung Nr. 190 der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) definiert sind. Wird Kinderarbeit bei verbundenen Unternehmen festgestellt, ergreift RED ELECTRIC unverzüglich Maßnahmen zur Meldung und Behebung des Sachverhalts;
- keinerlei Form von Belästigung oder Missbrauch zuzulassen, unabhängig davon, ob dieser physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Natur ist;
- eine faire Vergütung sicherzustellen, die den branchenüblichen Standards und den jeweiligen Aufgaben entspricht, und keine Lohnabzüge aus disziplinarischen Gründen oder aus anderen gesetzlich nicht zulässigen Gründen vorzunehmen;
- die pünktliche Zahlung von Löhnen und sonstigen Leistungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen sowie den mit den Mitarbeitenden getroffenen Vereinbarungen zu gewährleisten;
- ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu gewährleisten, indem notwendige Schulungen angeboten und präventive Maßnahmen zur Verringerung von Arbeitsunfällen umgesetzt werden;
- jede Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit zu verbieten und sicherzustellen, dass alle mit den Geschäftstätigkeiten von RED ELECTRIC verbundenen Unternehmen diesen Grundsatz einhalten;
- jegliche Art von Diskriminierung bei Einstellung, Vergütung, Beförderung, Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder Ruhestand zu untersagen, unabhängig von Rasse, Religion, Alter, körperlicher oder geistiger Behinderung, Geschlecht, Familienstand, sexueller Orientierung, Gewerkschaftszugehörigkeit oder politischen Überzeugungen.

- Die Wahrung der Rechte der Mitarbeitenden, sich frei zu organisieren, Gewerkschaften beizutreten und Kollektivverhandlungen zu führen, ist sicherzustellen, ohne Angst vor Benachteiligung oder Repressalien. Es dürfen keinerlei Zahlungen oder Anreize angeboten werden, um Mitarbeitende von der Ausübung dieser Rechte abzuhalten. RED Electric verfolgt gegenüber Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen einen positiven und kooperativen Ansatz.
- Alle Mitarbeitenden sind mit Würde und Respekt zu behandeln, wobei keinerlei körperliche Bestrafung, rassistische oder sexuelle Belästigung, verbale Misshandlung oder Einschüchterung am Arbeitsplatz toleriert wird.
- Engagement für ökologische Nachhaltigkeit: RED Electric verpflichtet sich zur Einhaltung der Umweltgesetze und setzt sich aktiv für den Schutz und den Erhalt natürlicher Ressourcen ein.

KAPITEL V: LIEFERANTENCOMPLIANCE

RED ELECTRIC verpflichtet alle Lieferanten zur Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex festgelegten Standards und richtet geeignete Mechanismen ein, um die Umsetzung dieser Grundsätze sicherzustellen.

Von den Lieferanten wird erwartet, objektiv und transparent zu handeln, die Interessen des Unternehmens mit dem Ziel optimaler Lieferbedingungen in Einklang zu bringen und zugleich langfristige Partnerschaften mit ethischen und verantwortungsbewussten Lieferanten zu fördern.

Kein mit RED Electric verbundener Lieferant darf direkt oder indirekt Geschenke, Gefälligkeiten oder sonstige Vorteile – gleich welcher Art, ob in bar oder anderweitig – anbieten, gewähren, fordern oder annehmen, die Entscheidungsprozesse im Zusammenhang mit unseren Geschäftstätigkeiten unzulässig beeinflussen könnten, insbesondere wenn solche Handlungen den Grundsätzen dieses Verhaltenskodex widersprechen.

Dies stellt sicher, dass Integrität und ethisches Verhalten in allen Lieferantenbeziehungen gewahrt bleiben und im Einklang mit den Werten von RED ELECTRIC stehen.

KAPITEL VI: COMPLIANCE

Alle Mitarbeitenden und Lieferanten von RED Electric sind dafür verantwortlich, diesen Verhaltenskodex zu kennen und einzuhalten. Von sämtlichem Personal wird erwartet, dass es im Einklang mit den in diesem Dokument festgelegten ethischen Standards handelt. Bestehen Unsicherheiten hinsichtlich des eigenen Verhaltens in einer bestimmten Situation, ist vor weiterem Handeln eine Klärung und entsprechende Beratung einzuholen. Entscheidungen sollen von gesundem Urteilsvermögen und gesundem Menschenverstand geleitet sein; erscheint etwas unangemessen oder unethisch, ist es dies in der Regel auch.

Zur Sicherstellung der Einhaltung dieser Grundsätze wird ein Ethikausschuss eingerichtet, der sich zusammensetzt aus:

- der Unternehmensleitung,
- der Leitung Human Resources und Arbeitssicherheit,
- zwei weiteren Mitarbeitenden, die aus der Belegschaft ausgewählt werden.

Der Ethikausschuss hat folgende Aufgaben:

- Förderung des Bewusstseins und des Verständnisses des Verhaltenskodex, sowohl intern als auch extern;
- Entgegennahme sämtlicher Meldungen und Mitteilungen im Zusammenhang mit der Anwendung des Kodex;
- Prüfung von Fällen und Entscheidungsfindung mit einfacher Mehrheit;
- Klärung von Zweifeln oder Fragen zur Umsetzung des Kodex;
- Vorschlag von Verbesserungen und Aktualisierungen der ethischen Standards;
- Umsetzung präventiver Maßnahmen zur Vermeidung von Fehlverhalten;
- Entgegennahme und Untersuchung von Beschwerden;
- Durchsetzung angemessener Konsequenzen bei Verstößen gegen den Kodex;
- Auslegung und Erläuterung der Bestimmungen des Verhaltenskodex.

Mitarbeitende von RED ELECTRIC sind zudem verpflichtet, jeden begründeten Verdacht auf Verstöße gegen den Verhaltenskodex auf Grundlage der verfügbaren Informationen zu melden. Meldungen sind unter Anwendung des persönlichen und beruflichen Urteilsvermögens an ein beliebiges Mitglied des Ethikausschusses zu richten.





Bei der Erfüllung seiner Aufgaben wird der Ethikausschuss:

- die Vertraulichkeit sämtlicher Informationen, Daten und Maßnahmen gewährleisten, sofern keine gesetzlichen oder gerichtlichen Offenlegungspflichten bestehen;
- alle eingereichten Informationen oder Unterlagen sorgfältig prüfen und analysieren, die zur Einleitung von Maßnahmen vorgelegt werden;
- Verfahren entsprechend den jeweiligen Umständen des Einzelfalls durchführen, dabei unabhängig handeln und das Recht auf ein faires Verfahren sowie die Unschuldsvermutung wahren;
- den Schutz aller Mitarbeitenden sicherstellen, die eine Meldung an den Ethikausschuss machen, und garantieren, dass keinerlei Vergeltungsmaßnahmen infolge dieser Meldung erfolgen.

KAPITEL VII: KOMMUNIKATION DES VERHALTENSKODEX

Der Verhaltenskodex wird gut sichtbar an den Mitarbeiter-Informationstafeln ausgehängt und auf der Unternehmenswebsite zur Verfügung gestellt. Darüber hinaus werden geeignete Maßnahmen ergriffen, um sicherzustellen, dass Mitarbeitende, Kunden, Lieferanten und andere externe Parteien über den Inhalt des Kodex und seine Bedeutung informiert sind.

Das Unternehmen setzt zudem die erforderlichen Instrumente ein, um sicherzustellen, dass die Tätigkeiten seiner Lieferanten mit den im Verhaltenskodex festgelegten Grundsätzen im Einklang stehen. Werden Abweichungen festgestellt, ergreift RED ELECTRIC die notwendigen Korrekturmaßnahmen zu deren Behebung.

KAPITEL VIII: DISZIPLINARISCHE MASSNAHMEN

Von den Mitarbeitenden wird erwartet, ihre Aufgaben mit Integrität und Ehrlichkeit zu erfüllen. Im Falle von Verstößen gegen den Verhaltenskodex oder bei mangelnder Zusammenarbeit seitens der Mitarbeitenden oder Lieferanten wird RED ELECTRIC die erforderlichen disziplinarischen und korrigierenden Maßnahmen ergreifen, um Verantwortung für verursachte Schäden sicherzustellen und künftige Verstöße zu verhindern. Diese Maßnahmen erfolgen stets im Einklang mit den geltenden Gesetzen und unter Berücksichtigung der Schwere des Verstoßes.

Mögliche Maßnahmen können die Abberufung der betreffenden Person aus ihrer Position oder – im Falle von Lieferanten – die Einleitung zivil- oder strafrechtlicher Schritte umfassen, sofern dies angemessen ist.

KAPITEL IX: AUSLEGUNG UND ÜBERPRÜFUNG

Alle Unklarheiten oder Fragen im Zusammenhang mit der Auslegung des Verhaltenskodex werden vom Ethikausschuss behandelt. Ebenso bedürfen sämtliche Änderungen oder Überarbeitungen des Kodex der Genehmigung durch die Unternehmensleitung.